



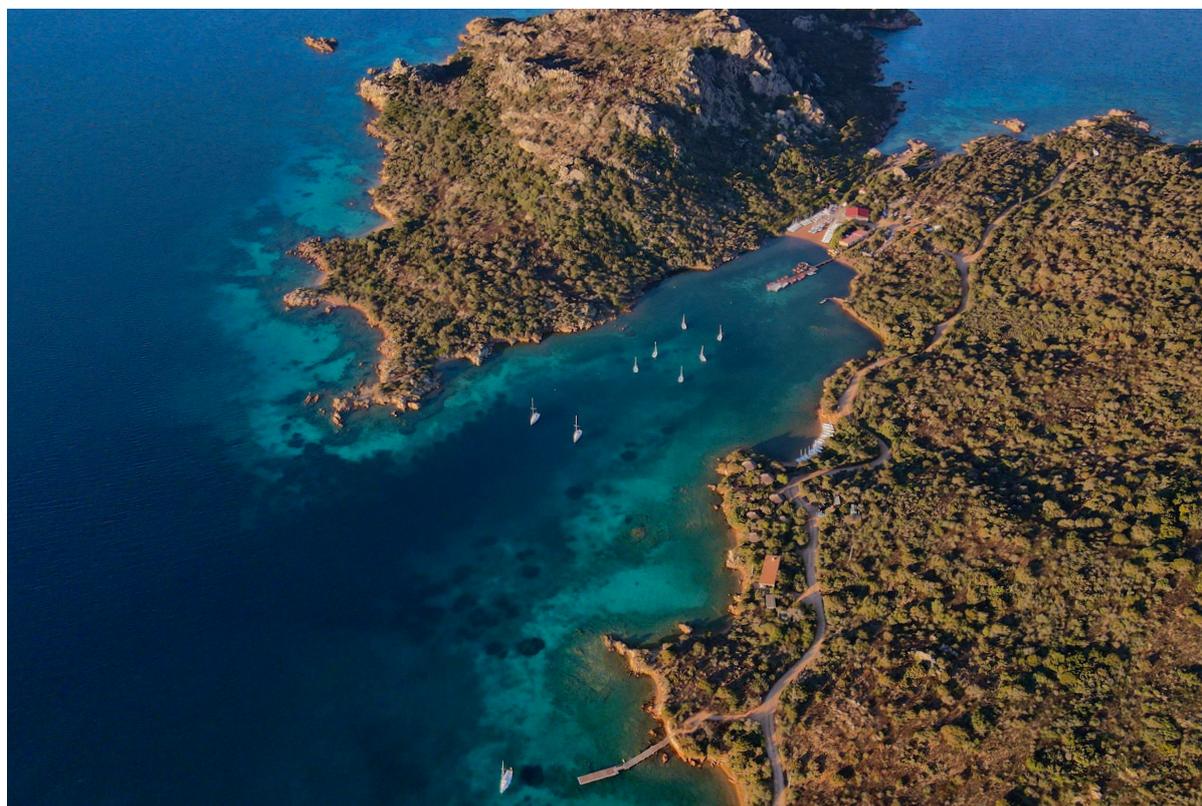
Fondazione  
Centro Velico  
Caprera ETS

## BILANCIO SOCIALE 2023

Ver. 2.0 del 26 giugno

<b>1. INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE</b>	<b>3</b>
<b>2. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	<b>5</b>
<b>3. PROFILO GENERALE DELL'ENTE</b>	<b>6</b>
<b>4. STORIA DELLA FONDAZIONE</b>	<b>6</b>
<b>5. MISSIONE E VALORI DELLA FONDAZIONE</b>	<b>6</b>
5.1 LA MISSIONE	7
5.2 I NOSTRI VALORI	7
5.3 LE ATTIVITÀ STATUTARIE	8
5.4 L'IMPEGNO VERSO I VOLONTARI	9
<b>6. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	<b>10</b>
6.1 ORGANI DELLA FONDAZIONE	11
6.2 IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA E LA PRIVACY	13
<b>7. GLI STAKEHOLDERS</b>	<b>13</b>
<b>8. CONSISTENZA E COMPOSIZIONE</b>	<b>13</b>
8.1 IL PERSONALE DIPENDENTE	13
8.2 ALTRO PERSONALE RETRIBUITO DALL'ENTE	14
8.3 I VOLONTARI	14
8.4 LA FORMAZIONE INTERNA	14
8.5 LA FORMAZIONE DEI VOLONTARI	15
8.5.1 FORMAZIONE NAUTICA	14
8.5.2 FORMAZIONE TECNICA	14
8.5.3 FORMAZIONE PSICO ATTITUDINALE	15
8.5.4 ESPERIENZE FORMATIVE	15
8.6 COMPENSI E RETRIBUZIONI	16
<b>9. ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE</b>	<b>17</b>
9.1 SCUOLA DI VELA E DI MARE	17
9.2 IL MARE COME CURA E LA CURA DEL MARE	18
9.2.1 PROGETTO "DiVelaInMeglio"	18
9.2.2 PROGETTO M.A.R.E.	18
<b>10. IL CONTRIBUTO ALLA COMUNITÀ</b>	<b>20</b>
10.1 BENEFICIO OCCUPAZIONALE	20

10.2 L'INDOTTO ECONOMICO _____	20
10.3 INVESTIMENTI E MANUTENZIONI _____	20
10.4 VISIBILITÀ _____	20
<b>11. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA STAGIONE 2022 _____</b>	<b>20</b>
11.1 DATI GENERALI _____	21
11.2 PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE _____	23
11.3 ESTRATTO RICAVI COSTI PROGETTI SOCIALI _____	23
11.3.1 PROGETTO “DiVelaiInMeglio” _____	23
11.3.2 PROGETTO M.A.R.E. _____	23
<b>12. IMPATTO AMBIENTALE DELLA BASE DI CAPRERA _____</b>	<b>24</b>
12.1 RACCOLTA DIFFERENZIATA _____	25
12.2 PULIZIA PERIODICA SPIAGGE _____	25
12.3 INDIPENDENZA ENERGETICA, PROGETTO FOTOVOLTAICO _____	25
<b>13. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO _____</b>	<b>26</b>
13.1 Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti _____	26
13.2 Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali _____	26





Cari soci, volontarie, volontari, collaboratrici e collaboratori,

La stagione 2023 si è conclusa con tanti risultati e progetti entusiasmanti, accompagnati dalla passione che da sempre caratterizza il CVC.

Sin dalla nascita del Centro Velico Caprera la passione è il vento che gonfia le vele di tutti i piccoli e grandi progetti a cui abbiamo dato vita in oltre mezzo secolo di storia.

È lo straordinario propulsore intorno al quale si è costruito un grande equipaggio composto da oltre **3.500 volontari** che ci ha permesso di crescere ed evolvere, avvicinando a questa straordinaria esperienza oltre **150.000 allievi**, uomini e donne entrati a fare parte della più grande comunità velica del nostro Paese.

Da **57 anni**, orgogliosi della nostra tradizione, di generazione in generazione trasmettiamo i saperi, le norme e i **valori della Marineria Italiana**.

Il forte posizionamento incentrato su questi valori e un'attenta gestione operativa hanno permesso di chiudere il bilancio 2023 proseguendo il percorso virtuoso di consolidamento della solidità economica, patrimoniale e finanziaria, con marginalità e generazione di cassa in linea con il piano di investimenti e di rinnovo delle imbarcazioni.

È risultato positivo anche il bilancio dei progetti della Fondazione CVC legati al **'Mare come Cura'** e **'La Cura del Mare'**.

In collaborazione con We Will Care ONLUS e Università degli Studi di Milano il CVC ha sviluppato un percorso didattico/psicologico (Progetto Vita) volto al benessere delle persone che hanno affrontato una patologia oncologica e che ha coinvolto dal 2017 al 2023 più di 400 allievi/pazienti.

Insieme a One Ocean Foundation e grazie al patrocinio della Marina Militare, la Fondazione CVC ha avviato un programma di citizen science (**M.A.R.E. - Marine Adventure for Research & Education**) sul Mar Mediterraneo con la finalità di monitorare la biodiversità marina, valutare la presenza e i livelli di diversi contaminanti persistenti in campioni di zooplankton marino, e organizzare attività di sensibilizzazione sulle tematiche ambientali. Nel 2023 il catamarano One ha navigato 1.235 miglia in 6 diversi Paesi e raccolto e analizzato 46 campioni di plancton e 20 campionamenti di DNA ambientale.

La grande forza del Centro Velico risiede nell'essere prima di tutto un grande equipaggio, a terra, prima ancora che in mare.

Un ringraziamento sentito va quindi al **Segretario Generale**, al **Capo Base** e a tutti i **collaboratori** a Caprera, a La Maddalena e a Milano e alla loro grande professionalità. Ai membri del **Comitato Esecutivo**, e ai consiglieri del **Consiglio Direttivo** che continuano con visione e forte dedizione a supportare e guidare il CVC.

La Fondazione riconosce e promuove il volontariato come elemento fondante della propria cultura, patrimonio imprescindibile per il funzionamento e per la condotta delle proprie attività operative nonché per il raggiungimento degli scopi statutari. Un ringraziamento va dunque anche a tutte le generazioni di **istruttori**, **ADV**, **AT volontari**, che anche quest'anno hanno permesso con la loro passione di rinnovare e tramandare la magia del Centro Velico Caprera ai più di **3mila allieve ed allievi** che hanno navigato con noi.

Il Presidente  
*Stefano Crosta*



Questo documento rende conto sugli obiettivi, le attività svolte e i risultati ottenuti nell'anno 2023 dalla Fondazione CVC – Centro Velico Caprera ETS (di seguito anche “CVC” o “Fondazione”).

Esso è stato predisposto seguendo le previsioni delle linee guida sulla redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.186 del 9-8-2019) ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017, che prevede l'obbligo per tutte le imprese sociali e per gli enti del terzo settore con ricavi superiori a 1 milione di euro di effettuare la redazione e la pubblicizzazione del bilancio sociale.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dal Consiglio Direttivo.

Viene pubblicato sul sito e verrà depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

Tale bilancio è stato redatto considerando le caratteristiche distintive ed in continuità con i principi ed i riferimenti della Fondazione CVC – Centro Velico Caprera ETS. Il Bilancio Sociale frutto di un vitale processo di riflessione e confronto è uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali ed economici raggiunti dalla Fondazione.

L'obiettivo di questo documento è quello di fornire informazioni qualitative e quantitative delle azioni svolte nei confronti di tutti i nostri interlocutori che, direttamente o indirettamente, sono coinvolti nelle nostre attività.

Nelle pagine che seguono verrà descritta l'identità della Fondazione, le attività svolte, la rete di stakeholder (portatori di interesse) ed il valore economico e sociale generato dalla Fondazione con riferimento all'esercizio economico 2023.



### 3. PROFILO GENERALE DELL'ENTE

NOME DELL'ORGANIZZAZIONE: Fondazione CVC – Centro Velico Caprera ETS

SEDE LEGALE: Località Punta Coda SNC Caprera – 07024 La Maddalena (SS)

SEDE AMMINISTRATIVA: Piazza Barone Des Geneys, 17 – 07024 La Maddalena (SS)

SEDE OPERTIVA: Via Cornelio Tacito, 6 – 20137 Milano (MI)

FORMA GIURIDICA: Fondazione ETS

ANNO TRASFORMAZIONE DA ASSOCIAZIONE A FONDAZIONE: 2022

SETTORE DI ATTIVITÀ: Formazione

INDIRIZZO PUBBLICO DI POSTA ELETTRONICA: info@centrovelicocaprera.it – centrovelicocaprera@pec.it

SITO WEB: www.centrovelicocaprera.it

CODICE FISCALE: 00856690151 - PARTITA IVA: 00856690151

### 4. STORIA DELLA FONDAZIONE (già Centro Velico Caprera)



Il Centro Velico Caprera si costituisce con atto notarile del 1967 sotto forma di associazione senza fine di lucro.

Soci fondatori sono il Touring Club Italiano e la sezione di Milano della Lega Navale Italiana che, sotto l'Alto Patronato della Marina Militare Italiana, riceve in concessione dal Capo di Stato Maggiore della Marina Militare Ammiraglio Alessandro Michelagnoli, i terreni e le strutture militari della parte sud-occidentale dell'isola di Caprera compresi tra Punta Coda e il meraviglioso golfo di Porto Palma sui quali sorgevano alcuni vecchi edifici militari. Successivamente il CVC investirà nella realizzazione di due ulteriori basi logistiche perfettamente integrate nella macchia mediterranea per ospitare i nuovi corsi di Perfezionamento (a partire dal 1974) e Pre-crociera dotate di accesso viario e di tutte le necessarie infrastrutture di supporto che completerà con la realizzazione di una carpenteria per la costruzione e la manutenzione delle barche, di una veleria e di un'officina meccanica.

Nel 1969 nasce AACVC (Associazione Allievi CVC) ed entra a far parte dei soci CVC, con lo scopo di consentire ai propri Soci di arricchire le esperienze nautiche dopo i corsi della

scuola e continuare a praticare la vela nello stesso spirito marinaresco conosciuto ed apprezzato al Centro Velico Caprera. Nel 2014 assume l'attuale denominazione di AIVA CVC (Associazione Istruttori, Volontari ed Allievi CVC).

Con atto datato 30 gennaio 2012 dalla Prefettura di Sassari Il Centro Velico Caprera ottiene il riconoscimento come Persona Giuridica.

Nel 2022 viene trasformata l'Associazione in Fondazione CVC – Centro Velico Caprera ETS per iniziativa dei tre soci Touring Club Italiano, Lega Navale Italiana sezione di Milano, AIVA.

### 5.1 LA MISSIONE

L'art. 3.1 dello Statuto della Fondazione recita: "Scopo della Fondazione è di creare, attraverso la pratica della vela, una educazione e una coscienza marinara ispirate alle tradizioni della Marineria Italiana, con particolare attenzione agli aspetti di carattere sociale e ambientale.

A tal fine essa si propone di iniziare i principianti della vela alla conoscenza del mare e di avviare i più preparati alla navigazione d'altura e al perfezionamento della pratica, anche mediante lo studio della nautica, dell'attrezzatura e manovra, del servizio di sicurezza, della meteorologia, del carteggio e delle altre cognizioni dell'arte marinaresca, necessarie al navigante.

Pertanto, scopo principale della Fondazione è e deve restare la gestione e il mantenimento della Scuola nautica di vela infra meglio descritta."

### 5.2 I NOSTRI VALORI

I nostri valori fondanti e caratterizzanti sono i punti cardinali della bussola con la quale tracciamo la nostra rotta che rendono unica ed incomparabile l'essenza e l'esperienza del Centro Velico Caprera

**RISPETTO**, per il mare, per l'ambiente, per le regole della vita comunitaria

**INTEGRITÀ**, nei principi, nel pensiero, nel comportamento

**SOLIDARIETÀ**, con chi è in difficoltà, in mare e a terra

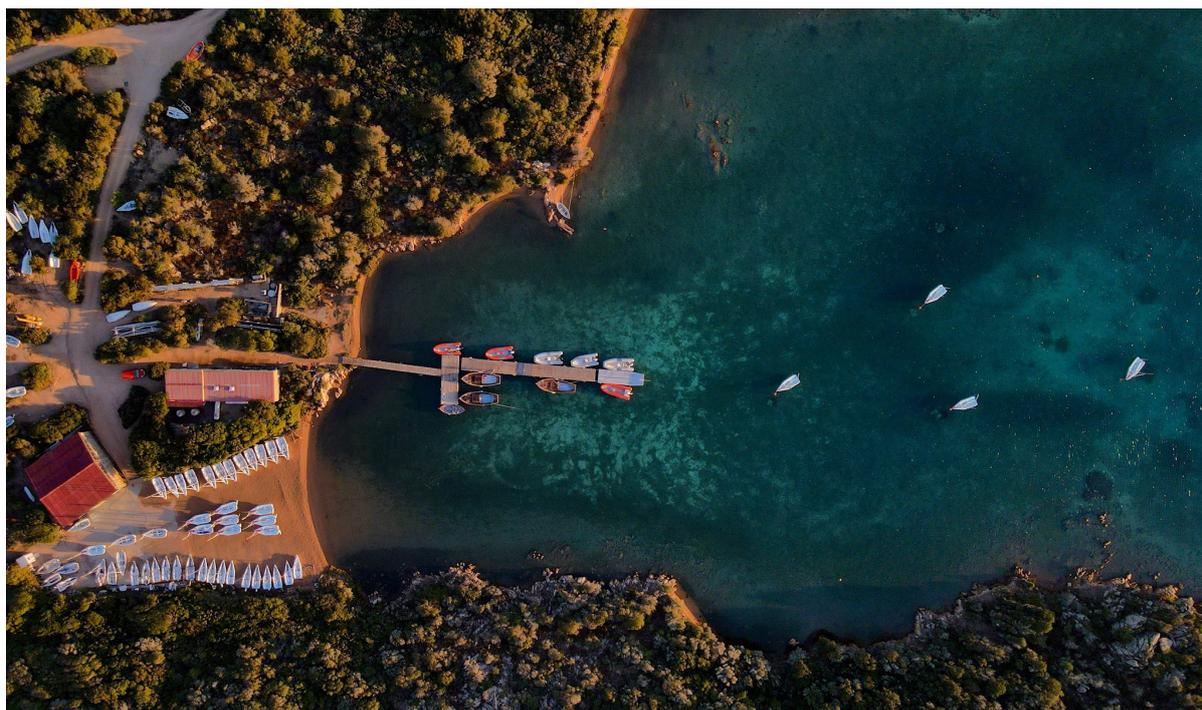
**PASSIONE**, il motore di una Fondazione con oltre 1.500 volontari attivi

**TRADIZIONE**, l'orgoglio, il prestigio e l'esperienza di 55 anni di storia e di marineria

**SICUREZZA**, un diverso approccio mentale per il mare, per la terra, per la vita

**PROFESSIONALITÀ**, formazione, aggiornamento, valutazioni sull'operato e grande dedizione

**DETERMINAZIONE**, non esiste mare che non si possa attraversare, neppure sulla terra ferma



## 5.3 ATTIVITÀ STATUTARIE

La Fondazione, in riferimento al contesto dell'ambiente marino e terrestre in cui opera, si prefigge di svolgere una serie di attività che sono attinenti al mare, alla sua scoperta nautica ed al suo benessere. In particolare:

- a) avviare i principianti della vela alla conoscenza del mare e di portare i più preparati alla navigazione d'altura e al perfezionamento della pratica, anche mediante lo studio della nautica, dell'attrezzatura e manovra, del servizio di sicurezza, della meteorologia, del carteggio e delle altre cognizioni dell'arte marinairesca, necessarie al navigante.
- b) promuovere l'educazione e l'istruzione della collettività al rispetto, alla salvaguardia e al miglioramento dell'ambiente marino e dell'ambiente in generale;
- c) promuovere la ricerca e la divulgazione scientifica nei diversi settori che si occupano dell'ambiente marino e delle attività umane legate al mare, anche in collaborazione con Università, Istituti di ricerca o altri Enti;
- d) organizzare attività di interesse sociale con finalità educative a carattere culturale, artistico, turistico e ricreativo legate al mare;
- e) realizzare interventi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente; recuperare, riqualificare e utilizzare beni pubblici o privati, siano essi mobili o immobili, da asservire ad attività coerenti con gli scopi statutari.

Le attività che la Fondazione si prefigge di svolgere sono esattamente riconducibili alle seguenti attività di carattere generale di cui al primo comma dell'art. 5 del Codice del Terzo Settore (CTS):

- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (lettera d);
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi (lettera e)
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni (lettera f);
- ricerca scientifica di particolare interesse sociale (lettera h);
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui all'articolo 5 (lettera i) del CTS;
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso (lettera k);
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa (lettera l);
- riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata (lettera z).

## 5.4 L'IMPEGNO VERSO I VOLONTARI

Alla base del funzionamento della Fondazione Centro Velico Caprera, ed inserito nel proprio Statuto all'art. 5, sta il sistema di Volontariato. I volontari del CVC sono sempre stati, fin dalla sua nascita, i principali protagonisti della vita didattica della scuola. Ne hanno costituito i primi nuclei di istruttori e sono oggi organizzati ed amministrati secondo uno schema consolidato nel tempo.

Ogni volontario viene selezionato nel corso del suo percorso didattico e formato secondo il processo meglio dettagliato di seguito. La formazione costituisce una parte importante del percorso del volontario del CVC e consente ad ognuno di essi di essere aderenti alle necessità didattiche, tecniche ed organizzative della Fondazione.

I volontari del CVC hanno un limite di età di 70 anni ma per coloro che hanno buone condizioni psico fisiche e attitudinali tale limite può essere superato e deciso annualmente.



La Fondazione adotta in toto le disposizioni sul Terzo settore in quanto l'Ente rientra tra quelli previsti all'art.4 del Codice e a pieno titolo l'attività svolta è inserita tra le attività di interesse generale previste dall'art. 5.

### 6.1 ORGANI DELLA FONDAZIONE

Rappresentano gli organi della Fondazione

- **Presidente**
- **Vicepresidente**
- **Consiglio Direttivo**
- **Comitato Esecutivo**
- **Organo di Controllo**

Il Consiglio Direttivo è stato nominato in data 07/04/2022 con effetto dal 28/11/2022, con scadenza fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024 e risultano iscritti a seguito dell'avvenuta iscrizione nel Registro Imprese della CCIAA di Sassari della Fondazione con decorrenza 13/04/2023.

Fanno parte del primo Consiglio Direttivo i seguenti membri:

- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| • <b>Crosta Stefano</b>                | Presidente Consiglio Direttivo |
| • <b>Bordogna Paolo</b>                | Vice-Presidente                |
| • <b>Bolognesi Daniela Giuseppina</b>  | Componente Consiglio Direttivo |
| • <b>Ricciardi Giuseppe</b>            | Componente Consiglio Direttivo |
| • <b>Frau Giovanni</b>                 | Componente Consiglio Direttivo |
| • <b>Lattanzi Giulio Giorgio Maria</b> | Componente Consiglio Direttivo |
| • <b>Tunesi Giancarlo</b>              | Componente Consiglio Direttivo |
| • <b>Vella Saverio</b>                 | Componente Consiglio Direttivo |
| • <b>Bottini Giovanni Massimo</b>      | Componente Consiglio Direttivo |
| • <b>Zannini Maria Annunciata</b>      | Componente Consiglio Direttivo |

**Presidente** e **Vicepresidente** della Fondazione sono, per turno triennale alternato, salvo diverso accordo fra LNI Milano e TCI, il Presidente della LNI Milano e il Presidente del TCI, o le persone da loro nominate ai sensi dell'art. 12 dello Statuto della Fondazione.

Il **Consiglio Direttivo** della Fondazione è costituito:

- I. dai Presidenti in carica di LNI Milano, TCI e AIVA-CVC o da persona da loro nominata;
- II. da 6 componenti, nominati ogni tre esercizi finanziari da LNI Milano, TCI, AIVA-CVC, in ragione di due per ciascun ente;
- III. da 1 componente nominato ogni tre esercizi finanziari dall'Assemblea degli Istruttori secondo il regolamento di cui all' art. 10.3.

Il Consiglio Direttivo è presieduto dal Presidente della Fondazione e, in caso di sua assenza, dal Vicepresidente ed ha le seguenti principali competenze:

- a) stabilisce le linee guida dell'attività della Fondazione;
- b) previa relazione del Comitato Esecutivo, approva il bilancio consuntivo e adotta il bilancio preventivo e il bilancio sociale ove richiesto per legge, o per scelta del Consiglio Direttivo stesso
- c) ha i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione dell'ente
- d) nomina tra i suoi componenti, su indicazione di LNI Milano, TCI, AIVA CVC, i membri del Comitato Esecutivo non facenti parte dello stesso di diritto;
- e) delibera le modificazioni del presente statuto;
- f) delibera in ordine allo scioglimento della Fondazione

All'interno del Consiglio Direttivo sono stati indicati, in prima nomina, sei membri costituenti il Comitato Esecutivo, con analoghe scadenze, nelle persone dei Signori:

- **Crosta Stefano**
- **Bordogna Paolo**
- **Ricciardi Giuseppe**
- **Lattanzi Giulio Giorgio Maria**
- **Vella Saverio**
- **Zannini Marina Annunciata**

Il **Comitato Esecutivo** è costituito da sei membri del Consiglio Direttivo, due rispettivamente per la LNI Milano e per il TCI, uno per AIVA CVC e uno in rappresentanza degli istruttori. Il Presidente ed il Vicepresidente del CVC sono membri di diritto del Comitato Esecutivo ove assumono le cariche, rispettivamente, di Presidente e Vicepresidente del Comitato Esecutivo stesso. Gli altri 4 componenti sono: tre eletti dal Consiglio Direttivo tra i suoi membri su indicazione rispettivamente di LNI Milano, TCI, AIVA CVC e uno è il componente del Consiglio Direttivo nominato dall' Assemblea degli Istruttori CVC

Il Comitato Esecutivo, salvo le competenze del Consiglio Direttivo e secondo le linee guida di questo, è dotato su delega del Consiglio Direttivo di tutti i poteri di ordinaria amministrazione, necessari alla gestione del CVC adottando ogni

conseguente provvedimento necessario al raggiungimento degli scopi della Fondazione e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, provvede a:

- predisporre per l'approvazione del Consiglio Direttivo il bilancio di previsione, il bilancio consuntivo e il bilancio sociale, ove previsto dalle norme o per scelta del Consiglio Direttivo;
- proporre al Consiglio Direttivo i settori di attività della Fondazione in coerenza con gli scopi istituzionali;
- determinare e proporre per l'approvazione al Consiglio Direttivo le modalità di attribuzione, al patrimonio o al fondo di gestione, delle risorse di qualsiasi natura pervenute alla Fondazione nei casi non espressamente disciplinati dal presente Statuto o nei casi dubbi;
- deliberare in merito alla gestione del personale e al conferimento degli incarichi a collaboratori e consulenti in seguito alle proposte formulate dal Presidente;
- istituire commissioni e nominarne i membri;
- prendere ogni opportuna disposizione organizzativa, generale o speciale;
- approvare la didattica e i regolamenti della Scuola;
- stabilire i servizi, gli impianti, le infrastrutture di cui la Fondazione necessita e approvare la loro realizzazione, nell'ambito degli investimenti approvati a budget;
- determinare l'entità delle quote di partecipazione ai corsi della Scuola per il vitto, l'alloggiamento e per l'insegnamento, nonché i rimborsi per i servizi resi;
- nominare e revocare gli istruttori della Scuola;
- nominare consulenti nonché commissioni di studio stabilendone la composizione, le norme di funzionamento e le facoltà;
- nominare procuratori e mandatari per determinati atti o categorie di atti, determinandone anche i relativi compensi

L'Organo di controllo è stato nominato in data 07/04/2022 con effetto dal 28/11/2022, con scadenza fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024 e a seguito dell'avvenuta iscrizione nel Registro Imprese della CCIAA di Sassari della Fondazione con decorrenza 13/04/2023.

L'Organo di Controllo è così composto:

- |                                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|
| • <b>Palladini Emilio Mariano</b> | <b>Presidente</b> |
| • <b>Zazzeron Damiano</b>         | <b>Membro</b>     |
| • <b>Foresta Donato</b>           | <b>Membro</b>     |

L'**Organo di Controllo** è composto da tre membri nominati, uno per ciascuno, da LNI Milano, TCI e AIVA CVC tra professionisti iscritti all'albo dei revisori legali, i quali eleggono al loro interno un Presidente. Vigila sulla gestione finanziaria della Fondazione, accerta la regolare tenuta delle scritture contabili, esamina le proposte di bilancio preventivo e di rendiconto economico e finanziario, redigendo apposite relazioni, ed effettuando verifiche di cassa e referendo al Consiglio Direttivo.

## 6.2 IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA E LA PRIVACY

È mantenuto attivo il Sistema di Gestione per la Sicurezza Aziendale. Sono state realizzate tutte le attività previste per garantire la corretta applicazione della normativa definita dal D.lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni: formazione, informazione, prove di esodo, visite mediche.

Viene tenuto aggiornato il DVR – documento di valutazione dei rischi -, redatti in maniera specifica per la base di Caprera e per la sede amministrativa di Milano.

In tema di sicurezza del trattamento dei dati, è stato aggiornato il Modello Organizzativo della Privacy in ottemperanza alle prescrizioni del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati – GDPR 2016/679. Viene periodicamente effettuata la formazione prevista.

## 7. GLI STAKEHOLDERS

I soggetti che, in ragione della missione della Fondazione, della sua attività e degli effetti da questa determinati, sono portatori di aspettative, diritti ed interessi legittimi nei suoi confronti (in termini tecnici: gli “stakeholder”) sono molteplici. Aprirsi alle collaborazioni e far conoscere a tutti i potenziali stakeholder le attività intraprese ed i progetti futuri è condizione indispensabile per garantire lo sviluppo della Fondazione.

L’ampliamento e la diversificazione delle attività sono in buona parte dovute alla continua e perseverante ricerca di efficaci relazioni con il territorio, alla volontà di lavorare in collaborazione con altri partner, così come all’attenzione riservata ai rapporti con istituzioni e interlocutori strategici.

La consapevolezza dell’importanza di operare in rete e della necessità di dedicare costantemente risorse umane deputate alla gestione delle relazioni esterne alla Fondazione ha permesso alla nostra realtà di:

- intessere una molteplicità di partnership e di relazioni significative con istituzioni, associazioni ed enti pubblici e privati;
- confermare la propria presenza sul territorio e sui mari, divenendo in alcuni casi punto di riferimento del Comune di La Maddalena e del Parco Nazionale di La Maddalena;
- sviluppare una reputazione positiva come scuola di vita e di mare accreditata, dinamica ed aperta alle sinergie con altri interlocutori.

## 8. CONSISTENZA E COMPOSIZIONE

### 8.1 IL PERSONALE DIPENDENTE

Il contratto di lavoro applicato per tutto il personale dipendente è il CCNL del Turismo.

La Fondazione ha due referenti. Il Segretario Generale Ing. Enrico Bertacchi, il

quale gestisce le attività generali, amministrative, i progetti “sociali” ed amministra e coordina il personale della Segreteria di Milano ed il Capo Base di Caprera, dott. Giuseppe Rotta, che sovrintende a tutte le attività logistiche, tecniche e nautiche della base didattica situata sull’isola.

Risultano ad oggi 15 dipendenti a tempo indeterminato che salgono a 22 nel periodo della stagione didattica (aprile – ottobre).

## 8.2 ALTRO PERSONALE RETRIBUITO DALL’ENTE

La Fondazione si avvale di ulteriore personale e di società specifiche per tutte le attività necessarie per la realizzazione delle proprie finalità.

## 8.3 I VOLONTARI

Dall’inizio della propria attività i Volontari del CVC formati che hanno prestato la propria opera sono stati oltre 3.000. Oggi in attività operativa sono circa 1.500, ovvero soggetti che hanno prestato la propria opera almeno una volta negli ultimi 10 anni. Ogni anno si contano circa 400 volontari presenti alla Base di Caprera per un numero complessivo di settimane/uomo coperte che si aggirano intorno alle 650.

I volontari della Fondazione CVC sono suddivisi tra coloro che si occupano di amministrare le attività a terra durante i corsi didattici o durante le manifestazioni (Assistenti di Turno) ed i tre livelli di formatori previsti nel sistema didattico del CVC: Capo Barca, Istruttori, Aiutanti di Vela.

## 8.4 LA FORMAZIONE INTERNA

La Formazione del personale interno del CVC prevede un piano formativo aderente alle normative in termini di Sicurezza sul lavoro, Privacy, 231, formazione continua su temi specifici e funzionali alla preparazione del personale. A titolo di esempio non esaustivo: corsi di Inglese, corsi di Primo e secondo soccorso, corsi antincendio.

Il personale viene seguito sia dai referenti interni sia dalle società specifiche chiamate a questo ruolo.

## 8.5 LA FORMAZIONE DEI VOLONTARI

Fin dall’inizio della propria attività il CVC ha sempre avuto l’esigenza di formare internamente i propri volontari perché acquisissero le competenze necessarie all’insegnamento e potessero tramandare la cultura marinara ed i valori del CVC così come disegnato dai fondatori. Il processo formativo dei volontari del CVC è chiaramente disegnato e standardizzato in accordo alle norme dettate dall’Unione Europea tramite l’European Qualification Framework, recepito dal nostro Paese con la legge 4/2013 e il D.lgs 13/2013.

Per farlo è stato necessario impostare una standardizzazione del processo formativo dei volontari del CVC. Ogni anno, quindi, vengono selezionati alcuni

formatori che costituiscono il nucleo della formazione interna dei nuovi istruttori e svolti corsi di formazione nel periodo primaverile e nel periodo autunnale che garantiscono una continua evoluzione dei volontari in tutti i ruoli e con le adeguate competenze.

La formazione interna del CVC è considerata una delle più complete in ambito velico. Alla formazione nautica sono poi stati aggiunte componenti legate alla psicologia dello sport, legali, ambientali, medico/sportive. Pertanto, può essere raggruppata nei seguenti ambiti:

- FORMAZIONE NAUTICA
- FORMAZIONE TECNICA
- FORMAZIONE PSICO ATTITUDINALI
- ESPERIENZE FORMATIVE

### 8.5.1 FORMAZIONE NAUTICA

Alla base della formazione dei volontari del Centro Velico Caprera è la formazione nautica, necessaria per lo svolgimento dei corsi previsti ogni stagione. La formazione, in aderenza agli standard EQF, prevede un periodo di approfondimento e tutoraggio prima di accedere al corso da Aiutante e successivamente, dopo almeno tre anni di pratica come Aiutante di Vela, alla Formazione di I livello che permette di accedere ai primi corsi come istruttori. Dai corsi di Iniziazione e sulla base della propria esperienza didattica sarà poi possibile accedere ai corsi di formazione successivi il cui esito positivo permette l'accesso alla didattica in tutti gli altri corsi del CVC.



### 8.5.2 FORMAZIONE TECNICA

Parallelamente alla formazione nautica ogni volontario del CVC è accompagnato nella crescita degli ambiti tecnici necessari per lo svolgimento del proprio ruolo. Solo a titolo esplicativo sono qui riportati i principali corsi di formazione tecnica: Formazione di primo soccorso (BLS/D), Manutenzione Motore, Meteorologia, Corso per superare l'esame di operatore Short Range Certificate (S.R.C.) e Global Maritime Distress Safety System (GMDSS), ovvero del sistema di comunicazioni radio a copertura globale, concepito per la sicurezza marittima.

### 8.5.3 FORMAZIONE PSICO ATTITUDINALE

Sarà inserita per la prima volta nel 2024 ed ha lo scopo di migliorare l'approccio dei nostri istruttori alla formazione delle nuove classi di allievi minorenni, sempre più complesse e delicate nella gestione del corso e nel loro coinvolgimento.

### 8.5.4 ESPERIENZE FORMATIVE

La Fondazione Centro Velico Caprera promuove e supporta le esperienze nautiche e/o tecniche volte ad un miglioramento costante della competenza dei propri volontari. È aperta a nuove proposte che possano venire anche dallo stesso corpo Volontari per una crescita in tal senso.

## 8.6 COMPENSI E RETRIBUZIONI

Le remunerazioni dei lavoratori dipendenti e dei lavoratori autonomi sono adeguate e stabilite nei limiti dei contratti collettivi di settore.

Per i volontari è previsto un rimborso spese secondo quanto previsto dalla norma del terzo settore e normato nel regolamento del CVC.



Il Centro Velico Caprera ha per oltre cinquant'anni introdotto all'arte della vela e della marineria migliaia di donne e uomini entusiasti dell'approccio metodologico e sociale del CVC. In questi anni il CVC ha maturato la convinzione che il suo ruolo non fosse solo ed esclusivamente didattico ma anche sociale. Proprio negli ultimi anni si sono quindi sviluppate, in maniera organizzata, attività legate al benessere psicologico dell'individuo (ambito che oggi viene chiamato "il mare come cura") e la consapevolezza che si dovesse intervenire maggiormente nella salvaguardia ambientale del Mediterraneo (ambito che viene oggi chiamato "la cura del mare"). "Il mare come cura e la cura del mare" è quindi il titolo che evidenzia il nuovo ramo di intervento della Fondazione che si affianca a quello tradizionale di Scuola di vela e di mare.

### 9.1 SCUOLA DI VELA E DI MARE

L'attività didattica del Centro Velico Caprera è un punto cardine della Fondazione. Da 57 anni la scuola, posizionata in una delle baie più belle del nord Sardegna, insegna a donne e uomini, ragazze e ragazzi, l'arte marinara, la cultura dell'equipaggio, il rispetto per il mare. Nel corso di mezzo secolo sono sbarcati al CVC oltre 150.000 allievi, le tecniche di navigazione sono evolute così come le attrezzature.

Oggi il CVC conta tre basi con oltre 180 posti letto, tre cucine attrezzate, uno scalo tecnico con officine e maestranze che garantiscono la piena efficienza degli oltre 130 mezzi nautici a disposizione.

I corsi di vela sono sviluppati sia per la Deriva che per il Cabinato, su più livelli di perfezionamento, svolti da istruttori volontari nel periodo che va da Pasqua fino a fine ottobre. Complessivamente nel corso del 2023 sono state erogate circa 270 settimane di corsi per un totale che ha superato le 4.000 presenze in base.



## 9.2 IL MARE COME CURA E LA CURA DEL MARE

### 9.2.1 PROGETTO “DiVelaiInMeglio”

Nato come “Ali di Vela” da un’intuizione di una nostra volontaria, il progetto si è posto l’obiettivo di sostenere il recupero psicologico di pazienti oncologiche permettendogli di provare le stesse sensazioni che un giovane allievo prova nei primi giorni di corso a Caprera. L’ambiente, il mare, lo sport della vela, il concetto di equipaggio e di squadra hanno permesso di ottenere subito risultati molto positivi tanto da far attribuire al progetto una grande valenza terapeutica con la partecipazione di enti ed organizzazioni ospedaliere e la cura di oltre 500 donne. Oggi alcuni dei più importanti centri oncologici italiani tra cui l’Istituto Europeo di Oncologia, la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori ed Humanitas, supportano il CVC nella crescita e nella evoluzione di questo progetto.



### 9.2.2 PROGETTO M.A.R.E.

Nato nel 2022, il Progetto M.A.R.E. “*Marine Adventure for Research & Education*” rappresenta l’evoluzione dei progetti di salvaguardia e divulgazione ambientale che negli anni il CVC aveva già sviluppato. L’idea di fondo è quella di navigare con una imbarcazione a vela, per 10/12 settimane nel periodo che va da fine aprile a metà luglio, con lo scopo di ospitare a bordo un gruppo scientifico di ricercatori per approfondire lo stato del mare, della sua flora e della sua fauna.

Il progetto scientifico è stato curato in collaborazione con One Ocean Foundation, fondazione impegnata nella salvaguardia degli oceani, ed ha ottenuto il patrocinio della Marina Militare e della Guardia Costiera, quello della Regione Autonoma della Sardegna e della Lega Navale Italiana.

Nel corso del 2023 Progetto M.A.R.E. ha affrontato la navigazione di tutto il mar Adriatico, risalendo la costa italiana per poi ridiscendere lungo Slovenia, Croazia, Montenegro, Albania e terminando la sua missione sull'isola di Corfù in Grecia. La peculiarità dell'anno 2023 è stata che l'imbarcazione è divenuta una sorta di piattaforma aperta a più università scelte tramite adesione ad un bando. Nel corso della campagna sono stati prelevati 20 campioni di DNA ambientale e 46 di zooplancton. Sono stati imbarcati 7 istituti di ricerca per un totale di 12 ricercatori. Nel tempo si è ulteriormente rafforzato il patrocinio della Marina Militare e della Guardia Costiera e della Regione Autonoma della Sardegna.

I risultati sono oggi visibili sul sito [www.progettoMARE.org](http://www.progettoMARE.org).



Sin dal momento del suo insediamento nella parte meridionale dell'isola di Caprera il CVC ha assunto un tacito impegno nei confronti del territorio dove opera. Un impegno responsabile volto a ricambiare con benefici concreti e di diversa natura, la comunità locale ed il territorio che da oltre 50 anni gli presta ospitalità.

### 10.1 BENEFICIO OCCUPAZIONALE

Nonostante la crisi economica di mercato dell'ultimo decennio il trend occupazionale all'interno dell'insediamento del CVC ha avuto un andamento controcorrente registrando un crescente impiego di unità lavorative.

### 10.2 L'INDOTTO ECONOMICO

Per propria Policy sia gli approvvigionamenti che i servizi necessari a garantire il corretto funzionamento di una struttura che ogni anno ospita circa 4.000 persone vengono prioritariamente acquistati da operatori commerciali locali. Lo stesso avviene per i prodotti, i ricambi ed i servizi di assistenza tecnica necessari sia alla manutenzione delle tre basi logistiche che dell'importante flotta nautica del CVC che annovera oltre 120 imbarcazioni a vela ed una decina di mezzi a motore.

### 10.3 INVESTIMENTI E MANUTENZIONI

Il CVC ha negli anni costantemente investito, nel rispetto dell'ambiente in cui ha operato, al fine di migliorarne la sicurezza e la fruibilità. Gli investimenti, oltre che in mezzi e imbarcazioni, hanno riguardato in modo importante impianti e fabbricati ed un adeguamento continuo verso la sostenibilità e l'indipendenza economica.

### 10.4 VISIBILITÀ

Il contributo in termini di visibilità e notorietà indotta che il CVC ha apportato al territorio di Caprera negli anni è di per sé una «case history» da manuale. È indicativo il fatto che l'isola, all'interno dei confini nazionali, sia nota ai più proprio per essere il luogo dove ha sede il Centro Velico Caprera oltre che nota come «l'isola di Giuseppe Garibaldi».

Oggi la comunità "social" della Fondazione è composta da oltre 90.000 membri, distribuiti sulle varie piattaforme. Abbiamo registrato più di 120.000 accessi al sito della scuola, oltre 200 uscite su testate giornalistiche solo nel 2023 per oltre 1 milione di utenti che hanno seguito le evoluzioni del nostro catamarano scientifico.

## 11.1 DATI GENERALI

La struttura patrimoniale della Fondazione, nonché le risorse economico-finanziarie, sono realizzate attraverso l'attività istituzionale rappresentata dallo Stato Patrimoniale e dal Conto Economico riportati qui di seguito

Dalla tabella di seguito riportata si può notare che il 2023 conferma il trend di risultati positivi qui di seguito riportati nel suo Stato Patrimoniale.

### Stato Patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	6.454	14.482
II - Immobilizzazioni materiali	1.509.373	1.043.335
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>1.515.827</b>	<b>1.057.817</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
I - Rimanenze	61.593	51.543
<b>II - Crediti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	385.669	467.923
<b>Totale crediti</b>	<b>385.669</b>	<b>467.923</b>
IV - Disponibilità liquide	247.267	804.774
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>694.529</b>	<b>1.324.240</b>
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>44.119</b>	<b>82.693</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>2.254.475</b>	<b>2.464.750</b>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	400.000	400.000
VI - Altre riserve	547.973	265.514
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	63.227	282.459
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>1.011.200</b>	<b>947.973</b>
<b>B) Fondi per rischi e oneri</b>	<b>55.000</b>	<b>55.000</b>
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>317.885</b>	<b>364.387</b>
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	436.846	677.955
esigibili oltre l'esercizio successivo	376.171	374.661
<b>Totale debiti</b>	<b>813.017</b>	<b>1.052.616</b>
<b>E) Ratei e risconti</b>	<b>57.373</b>	<b>44.774</b>
<b>Totale passivo</b>	<b>2.254.475</b>	<b>2.464.750</b>

L'avanzo di gestione del 2023 si attesta sui 63.226 euro e di seguito viene rappresentato il Conto Economico, nelle pagine successive sono inseriti alcuni dettagli relativi alla specifica attività della Fondazione.

## Conto economico

### Conto Economico

	31-12-2023	31-12-2022
<b>Conto economico</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.064.399	3.098.504
5) altri ricavi e proventi		
altri	310.046	346.771
Totale altri ricavi e proventi	310.046	346.771
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>3.374.445</b>	<b>3.445.275</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	660.763	621.796
7) per servizi	1.207.111	1.057.596
8) per godimento di beni di terzi	90.886	149.314
9) per il personale		
a) salari e stipendi	688.810	649.930
b) oneri sociali	174.254	162.407
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	77.662	102.875
c) trattamento di fine rapporto	53.862	69.192
e) altri costi	23.800	33.683
Totale costi per il personale	940.726	915.212
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	338.096	270.394
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	12.791	22.994
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	325.305	247.400
Totale ammortamenti e svalutazioni	338.096	270.394
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(10.050)	(1.097)
14) oneri diversi di gestione	31.322	31.789
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>3.258.854</b>	<b>3.045.004</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>115.591</b>	<b>400.271</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
16) altri proventi finanziari		
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	14	-
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	14	-
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	-	6
Totale proventi diversi dai precedenti	-	6
<b>Totale altri proventi finanziari</b>	<b>14</b>	<b>6</b>
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	19.450	9.114
<b>Totale interessi e altri oneri finanziari</b>	<b>19.450</b>	<b>9.114</b>
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)</b>	<b>(19.436)</b>	<b>(9.108)</b>
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)</b>	<b>96.155</b>	<b>391.163</b>
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	32.928	108.704
<b>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>	<b>32.928</b>	<b>108.704</b>
21) Utile (perdita) dell'esercizio	63.227	282.459

## 11.2 PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

Le risorse economiche della Fondazione, per l'anno 2023, sono provenienti per il 96% dalla sua attività didattica di scuola di vela e tramite le altre attività ad essa collegata. Il fatturato di quest'anno è stato in linea con quanto ottenuto nel 2022. Il restante 4% è derivante dall'attività svolta con il Progetto M.A.R.E. che hanno permesso di sostenere integralmente questo progetto così come meglio specificato nel seguito.

Attualmente non ci sono entrate provenienti da finanziamenti pubblici per le attività svolte dalla Fondazione.

Anche la realizzazione dell'Impianto Fotovoltaico, costato € 56.000 nel 2022 ed € 38.000 nel corso del 2023, è stato interamente speso nella politica di investimenti annuale della Fondazione.

## 11.3 ESTRATTO RICAVI COSTI PROGETTI SOCIALI

### 11.3.1 PROGETTO "DiVelInMeglio"

Nel corso del 2023 sono stati erogati 8 corsi per un totale di 110 pazienti/psiconcologhe, 28 istruttori e l'impiego di 8 Assistenti di Turno. Il totale erogato come rimborsi dal CVC è di 9.187 euro. L'ammontare complessivo dei costi sostenuti dal CVC è di 57.367 €, con una media di 7.171 a corso. Il totale incassato per tutti i corsi è di 57.269 € iva compresa con sostanziale pareggio.

Il valore dei corsi non erogati per lasciare spazio a queste settimane è di circa 110.000 euro

Il personale didattico è tutto interamente volontario.

### 11.3.2 PROGETTO M.A.R.E.

La campagna del 2023 è costata leggermente di più rispetto al 2022 e ci si è attestati su un valore complessivo di 133.000 € a fronte di una copertura da partner esterni di 118.000 €. La differenza è stata apportata direttamente dalla Fondazione.

In totale le due campagne hanno navigato per circa 2.700 miglia coprendo nel 2023 tutto il lato adriatico italiano e percorrendo anche gli altri paesi della costa adriatica (Slovenia, Croazia, Montenegro, Albania) con termine sull'isola di Corfù.

Nel secondo anno di navigazione il progetto di Ricerca si è esteso e a bordo del catamarano sono state ospitate 6 università italiane e croate

Il progetto proseguirà anche nel 2024 ed il team di Ricerca si sposterà nel Mediterraneo Nord Occidentale con una navigazione che prevede la partenza dall'Isola di La Maddalena, Corsica orientale, Liguria di Ponente, tutta la costa francese del mediterraneo, Spagna fino a Barcellona, Baleari e rientro in Sardegna passando per la costa occidentale della Corsica.



La missione 2022



La missione 2023

### 11.3.3 PROGETTO “Borsa di Vela”

Dal 2023 è stata data l'opportunità ad alcuni allievi meritevoli degli istituti tecnici e liceali del Comune di La Maddalena di avviare un loro percorso di avvicinamento allo sport della vela seguendo per un triennio i corsi di iniziazione della Fondazione CVC. I costi per lo svolgimento di tali corsi sono interamente a carico della Fondazione per un importo, a regime, di 4 allievi per anno per tre anni, quindi 12 allievi ed un importo di spese sostenute per circa 4.500 € anno.

## 12. IMPATTO AMBIENTALE DELLA BASE DI CAPRERA

### 12.1 RACCOLTA DIFFERENZIATA

La Base opera in maniera sistematica la raccolta differenziata fin da quanto è stato possibile il conferimento ai centri specializzati. Nel tempo si è passato a materiale compostabile anche per quei prodotti che erano tipicamente di plastica. Nel corso del 2019 con l'installazione degli erogatori di acqua e dei sistemi di pulizia delle borracce si è totalmente abbandonata la plastica monosuo, anche quella composta dalle bottiglie di plastica. Oggi il CVC è total plastic free.



## 12.2 PULIZIA PERIODICA SPIAGGE

Ogni settimana viene organizzata la “Comandanta Ecologica”. Una parte degli allievi di ogni settimana, divisi per aree in funzione della base che li ospita, provvedono a perlustrare il tratto di mare prospiciente il Centro Velico Caprera ed a pulirlo da tutti gli inquinanti spiaggiati nel corso della settimana.

Una operazione iniziata nei primi anni di vita del Centro Velico Caprera che oggi la Fondazione CVC porta anche fuori dal perimetro della propria base con progetti come Navigazione & Ambiente oppure come il Progetto M.A.R.E.

La Fondazione partecipa inoltre attivamente alle iniziative organizzate da altri enti nell’area dell’arcipelago dell’Isola di La Maddalena.

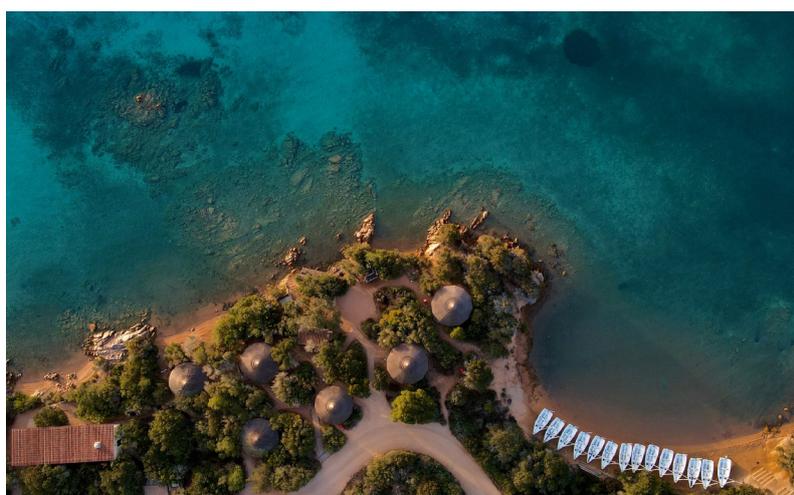
## 12.3 INDIPENDENZA ENERGETICA, PROGETTO FOTOVOLTAICO

Nel 2022 è iniziato il progetto di installazione dell’impianto fotovoltaico che con i suoi 100mq di estensione, che ospitano 60 moduli da 60Wp, garantisce una potenza di 27.600 kWp anno garantendo autonomia a tre quarti della Base di Caprera.

L’impianto installato consente di risparmiare l’emissione in atmosfera di circa 15.000 kg di CO2 all’anno con un impatto ambientale benefico paragonabile a quello di 280 alberi.

Nel corso del 2023 l’impianto fotovoltaico è stato completato per garantire autonomia energetica anche alla parte rimanente della base.

Attualmente tutta la base di Caprera è autonoma dal punto di vista energetico e si è in attesa del completamento di una cabina di media tensione per poter apportare l’energia in eccesso alla Rete Energetica Nazionale.



### 13.1 Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della Fondazione CVC – Centro Velico Caprera ETS, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha verificato il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

### 13.2 Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla Fondazione CVC – Centro Velico Caprera ETS, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. L'attività svolta è stata improntata a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;

- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Milano, li 6 maggio 2024

L'organo di controllo  
*Emilio Mariano Palladini*  
*Damiano Zazzeron*  
*Donato Foresta*